

健康経営優良法人認定項目の具体的取組内容

会議所名：江南

< 2021年認定要件 >

※黄色で色付けした内容は重点項目

評価項目	適合	具体的な実施内容（例）
健康課題に基づいた具体的目標の設定	必須	アクサ生命の健康習慣アンケートの活用
①定期健診受診率(実質100%)	○	職員全員が定期健康診断を受診
②受診勧奨の取り組み	○	メールにて再検査や精密検査の受診勧奨
③50人未満の事業場におけるストレスチェックの実施	—	本年度からアクサ生命の「健康経営サポートパッケージ」産業医プログラムストレスチェックを検討
④管理職又は従業員に対する教育機会の設定	○	協会けんぽからのお知らせ、アクサ生命の健康経営ワンポイントアドバイス等の回覧
⑤適切な働き方実現に向けた取り組み	○	・ 残業の事前申告制度 ・ 毎週水曜日ノー残業デーの設定
⑥コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	職員旅行（年1回）の実施 ※昨年は、コロナ禍のため、未実施
⑦病気の治療と仕事の両立の促進に向けた取り組み	○	1時間単位での年次有給休暇の取得制度
⑧保健指導の実施又は特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み	○	尾北医師会による健康相談（年3回）の実施
⑨食生活の改善に向けた取り組み	○	アクサ生命の健康経営サポートパッケージの活用
⑩運動機会の増進に向けた取り組み	○	・ 朝礼後にラジオ体操の実施 ・ 階段利用の促進（各階のエレベータドア付近に厚生労働省のホームページからダウンロードしたポスターを掲示）
⑪女性の健康保持・増進に向けた取り組み	○	生理休暇等を取得しやすい環境整備（有給化）
⑫従業員の感染症予防に向けた取り組み	○	風しんやインフルエンザ等の予防接種費用の助成（3,000円を上限とし、実費を支給）
⑬長時間労働者への対応に関する取り組み	○	業務負担の見直し
⑭メンタルヘルス不調者への対応に関する取り組み	○	1時間単位での年次有給休暇の取得制度
⑮健康経営の評価・改善に関する取り組み	○	適正飲酒への関心度の検証
受動喫煙対策に関する取り組み	必須	屋外に喫煙室を設置したことにより、会議所館内が全面禁煙となった